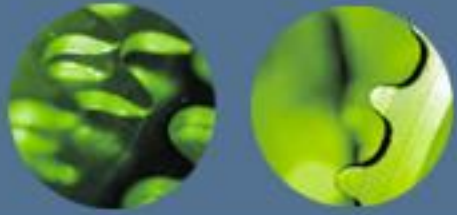




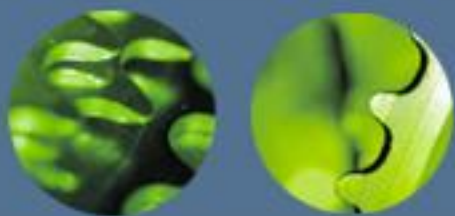
BHP i podstawy ergonomii

Podstawowe obowiązki
pracodawcy w zakresie BHP



Zagadnienia

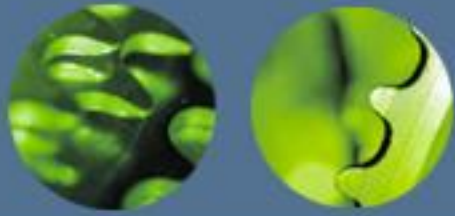
- Podstawowe obowiązki pracodawcy w zakresie BHP.
- Szkolenia w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy.
- Rodzaje prac wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej.
- Dokumentacja bhp w zakładzie pracy



Podstawowy dokument to Kodeks pracy - **DZIAŁ DZIESIĄTY
BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY**

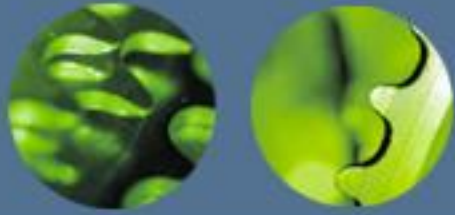
Rozdział I - Podstawowe obowiązki pracodawcy

PODSTAWOWE OBOWIĄZKI PRACODAWCY



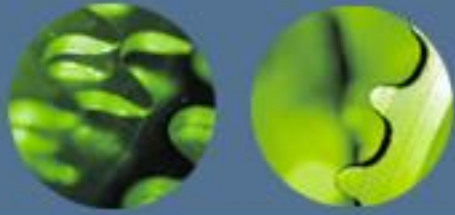
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- **Art. 207. § 1.** Pracodawca ponosi odpowiedzialność za stan bezpieczeństwa i higieny pracy w zakładzie pracy. Na zakres odpowiedzialności pracodawcy nie wpływają obowiązki pracowników w dziedzinie bezpieczeństwa i higieny pracy oraz powierzenie wykonywania zadań służby bezpieczeństwa i higieny pracy specjalistom spoza zakładu pracy, o których mowa w **art. 23711 § 2.**



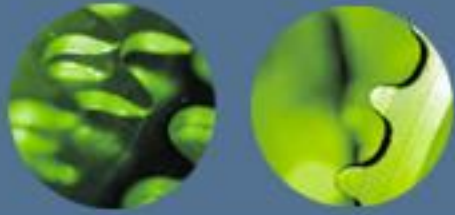
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- **W szczególności pracodawca jest obowiązany:**
- 1) organizować pracę w sposób zapewniający bezpieczne i higieniczne warunki pracy,
- 2) zapewniać przestrzeganie w zakładzie pracy przepisów oraz zasad BHP, wydawać polecenia usunięcia uchybień w tym zakresie oraz kontrolować wykonanie tych poleceń,
- 3) reagować na potrzeby w zakresie zapewnienia bezpieczeństwa i higieny pracy oraz dostosowywać środki podejmowane w celu doskonalenia istniejącego poziomu ochrony zdrowia i życia pracowników.



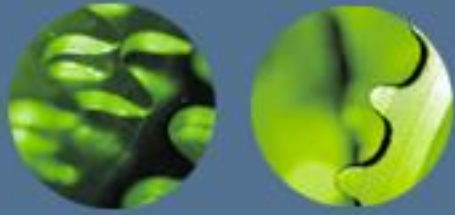
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- 4) zapewnić rozwój spójnej polityki zapobiegającej wypadkom przy pracy i chorobom zawodowym uwzględniającej zagadnienia techniczne, organizację pracy, warunki pracy, stosunki społeczne oraz wpływ czynników środowiska pracy,
- 5) uwzględniać ochronę zdrowia młodocianych, pracownic w ciąży lub karmiących dziecko piersią oraz pracowników niepełnosprawnych w ramach podejmowanych działań profilaktycznych,
- 6) zapewniać wykonanie nakazów, wystąpień, decyzji i zarządzeń wydawanych przez organy nadzoru nad warunkami pracy,
- 7) zapewniać wykonanie zaleceń społecznego inspektora pracy.



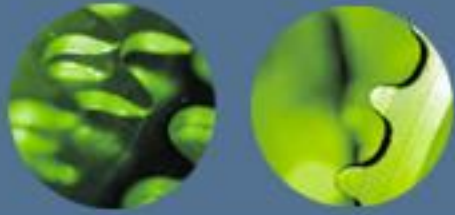
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- **§ 2.** Koszty działań podejmowanych przez pracodawcę w zakresie BHP w żaden sposób nie mogą obciążać pracowników.
- **§ 3.** Pracodawca oraz osoba kierująca pracownikami są obowiązani znać, w zakresie niezbędnym do wykonywania ciążących na nich obowiązków, przepisy o ochronie pracy, w tym przepisy oraz zasady bezpieczeństwa i higieny pracy.



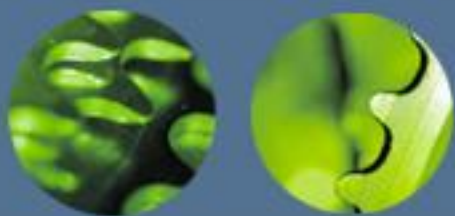
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- **Art. 209. § 1. Pracodawca jest obowiązany:**
- 1) zapewnić środki niezbędne do udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
- 2) wyznaczyć pracowników do:
 - a) udzielania pierwszej pomocy,
 - b) wykonywania działań w zakresie zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników,
- 3) zapewnić łączność ze służbami zewnętrznymi wyspecjalizowanymi w szczególności w zakresie udzielania pierwszej pomocy w nagłych wypadkach, ratownictwa medycznego oraz ochrony przeciwpożarowej.



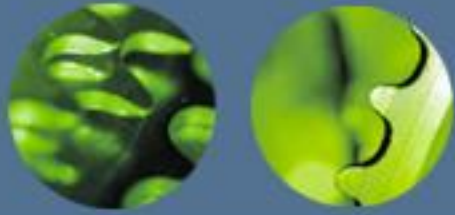
Podstawowe obowiązki pracodawcy

- Art. 209. § 1. W przypadku możliwości wystąpienia zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany:
 - 1) niezwłocznie poinformować pracowników o tych zagrożeniach oraz podjąć działania w celu zapewnienia im odpowiedniej ochrony,
 - 2) niezwłocznie dostarczyć pracownikom instrukcje umożliwiające, w przypadku wystąpienia bezpośredniego zagrożenia, przerwanie pracy i oddalenie się z miejsca zagrożenia w miejsce bezpieczne.
- § 2. W razie wystąpienia bezpośredniego zagrożenia dla zdrowia lub życia pracodawca jest obowiązany:
 - 1) wstrzymać pracę i wydać pracownikom polecenie oddalenia się w miejsce bezpieczne,
 - 2) do czasu usunięcia zagrożenia nie wydawać polecenia wznowienia pracy.



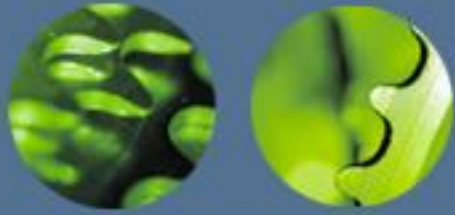
Kodeks pracy – rozdział II - Prawa i obowiązki pracownika

PRAWA I OBOWIĄZKI PRACOWNIKA



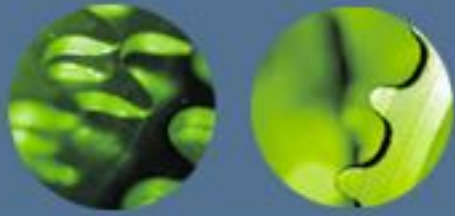
Prawa i obowiązki pracownika

- **Art. 210. § 1.** W razie gdy warunki pracy nie odpowiadają przepisom BHP i stwarzają bezpośrednie zagrożenie dla zdrowia lub życia pracownika albo gdy wykonywana przez niego praca grozi takim niebezpieczeństwem innym osobom, pracownik ma prawo powstrzymać się od wykonywania pracy, zawiadamiając o tym niezwłocznie przełożonego.



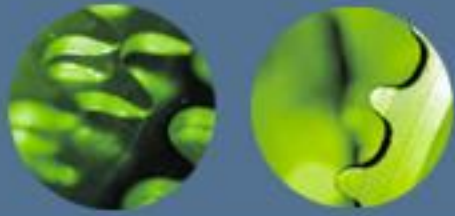
Prawa i obowiązki pracownika

- **Art. 211. Przestrzeganie przepisów i zasad bezpieczeństwa i higieny pracy jest podstawowym obowiązkiem pracownika.** W szczególności pracownik jest obowiązany:
 - 1) znać przepisy i zasady bezpieczeństwa i higieny pracy, brać udział w szkoleniu i instruktażu z tego zakresu oraz poddawać się wymagany egzaminom sprawdzającym,
 - 2) wykonywać pracę w sposób zgodny z przepisami i zasadami bezpieczeństwa i higieny pracy oraz stosować się do wydawanych w tym zakresie poleceń i wskazówek przełożonych,



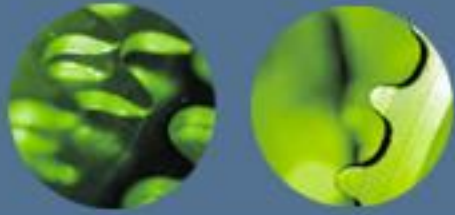
Prawa i obowiązki pracownika

- 3) dbać o należyty stan maszyn, urządzeń, narzędzi i sprzętu oraz o porządek i ład w miejscu pracy,
- 4) stosować środki ochrony zbiorowej, a także używać przydzielonych środków ochrony indywidualnej oraz odzieży i obuwia roboczego, zgodnie z ich przeznaczeniem,
- 5) poddawać się wstępnym, okresowym i kontrolnym oraz innym zaleconym badaniom lekarskim i stosować się do wskazań lekarskich,
- 6) niezwłocznie zawiadomić przełożonego o zauważonym w zakładzie pracy wypadku albo zagrożeniu życia lub zdrowia ludzkiego oraz ostrzec współpracowników, a także inne osoby znajdujące się w rejonie zagrożenia, o grożącym im niebezpieczeństwie,



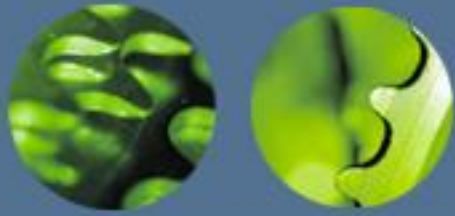
Kodeks pracy – pozostałe rozdziały

**KODEKS PRACY – POZOSTAŁE ROZDZIAŁY
ROZDZIAŁ III, ROZDZIAŁ IV, ROZDZIAŁ V,
ROZDZIAŁ VI, ROZDZIAŁ VII**



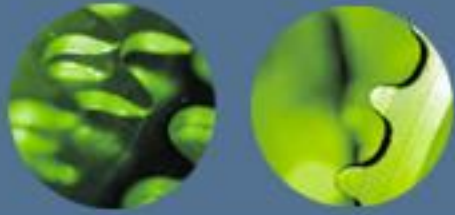
Kodeks pracy – pozostałe rozdziały

- **Rozdział III** - Obiekty budowlane i pomieszczenia pracy,
- **Rozdział IV** - Maszyny i inne urządzenia techniczne,
- **Rozdział V** - Czynniki oraz procesy pracy stwarzające, szczególne zagrożenie dla zdrowia lub życia,
- **Rozdział VI** - Profilaktyczna ochrona zdrowia,
- **Rozdział VII** - Wypadki przy pracy i choroby zawodowe.



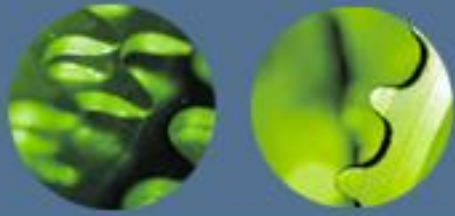
Kodek pracy - Rodzaje prac wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej – potrzebę regulacji prawnej określa art. 210 § 6.

**RODZAJE PRAC WYMAGAJĄCE
SZCZEGÓLNEJ SPRAWNOŚCI
PSYCHOFIZYCZNEJ.**



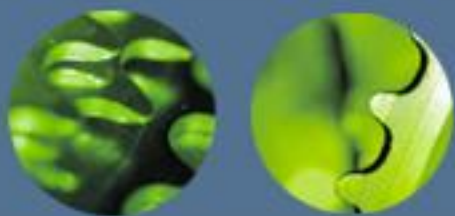
Rodzaje prac wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej

- Wykaz rodzajów prac został uregulowany **Rozporządzeniem Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28 maja 1996 r. w sprawie rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej.** W rozporządzeniu przedstawiono wykaz rodzajów prac wymagających szczególnej sprawności psychofizycznej.



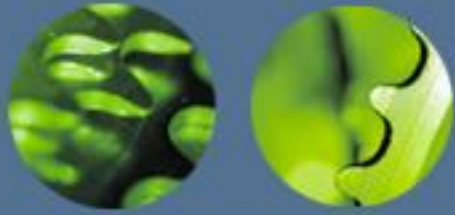
Rodzaje prac wymagające szczególnej sprawności psychofizycznej

- **Wybrane prace**
- Prace kierowców; autobusów, pojazdów przewożących materiały niebezpieczne oraz pojazdów o dopuszczalnej masie powyżej 16 ton i długości powyżej 12 m, trolejbusów i motorniczych tramwajów,
- prace przy liniach napowietrznych niskich, średnich i wysokich napięć,
- prace przy obsłudze urządzeń ciśnieniowych, podlegających pełnemu dozorowi technicznemu,
- Prace z otwartymi źródłami promieniotwórczymi w pracowniach klasy I i II



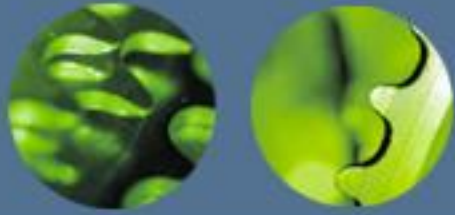
Wykaz dokumentów

**DOKUMENTACJA BHP W ZAKŁADZIE PRACY.
REJESTRY, NAKAZY, WYSTĄPIENIA I DECYZJE,
PRZEGLĄDY OBIEKTU BUDOWLANEGO, POMIARY I
PRZEGLĄDY**



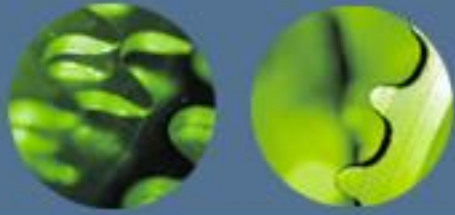
Dokumentacja bhp w zakładzie pracy.

- **Rejestry**
- Rejestr wypadków przy pracy. Podstawa prawna: - Art. 234. § 3 Kodeksu Pracy.
- Rejestr chorób zawodowych i podejrzeń o takie choroby. Podstawa prawna: Art. 235. § 4 Kodeksu Pracy
- Rejestr wyników badań i pomiarów czynników szkodliwych dla zdrowia w środowisku pracy. Podstawa prawna: Art. 227 § 1 Kodeksu Pracy.
- Rejestr prac, w kontakcie z substancjami, preparatami, czynnikami lub procesami technologicznymi o działaniu rakotwórczym lub mutagennym. Podstawa prawna: Art. 222. § 2 Kodeksu Pracy



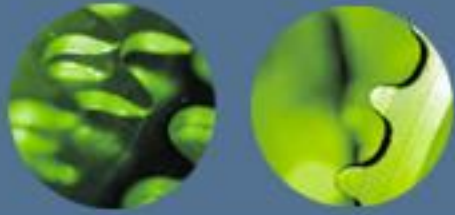
Nakazy, wystąpienia i decyzje

- **Nakazy**
- Wykaz prac wzbronionych kobietom. Podstawa prawna: Art. 104. Kodeksu Pracy.
- Wykaz prac wzbronionych młodocianym. Podstawa prawna: Art. 104. Kodeksu Pracy.
- Wykaz pracowników wyznaczonych do udzielania pierwszej pomocy. Podstawa prawna: Art. 207 § 1 Kodeksu Pracy.
- Wykaz pracowników wyznaczonych do zwalczania pożarów i ewakuacji pracowników. Podstawa prawna: Art. 207 § 1 Kodeksu Pracy.
- Wykaz prac, które powinny być wykonywane przez co najmniej dwie osoby. Podstawa prawna: Art. 225 § 1 Kodeksu Pracy.



Przeglądy obiektu budowlanego

- **Przeglądy**
- Przegląd roczny i pięcioletni. Podstawa prawna: Art. 62 Ustawy Prawo budowlane.
- Wyniki przeglądu instalacji elektrycznej. Podstawa prawna: Art. 62 Ustawy Prawo budowlane.
- Wyniki przeglądu instalacji odgromowej (1x5 lat), Podstawa prawna: Art. 62 Ustawy Prawo budowlane.
- Wyniki przeglądu drożności przewodów kominowych, spalinowych i wentylacyjnych. Podstawa prawna: Art. 62 Ustawy Prawo budowlane.



Pomiary, przeglądy

- **Wyniki pomiarów natężenia oświetlenia** na stanowiskach pracy. Podstawa prawna: § 26 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- **Wyniki pomiarów oświetlenia awaryjnego**. Podstawa prawna: § 26 rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Socjalnej w sprawie ogólnych przepisów bezpieczeństwa i higieny pracy.
- **Wyniki przeglądu sprzętu ppoż. gaśnic, urządzeń przeciwpożarowych** (klapy dymne , bramy przeciwpożarowe, system sygnalizacji pożaru), wydajności hydrantów. Podstawa prawna: § 3 Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji w sprawie ochrony przeciwpożarowej budynków, innych obiektów budowlanych i terenów.



Dziękuję za uwagę

Eugeniusz Gronostaj